

# **LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: POSSIBILITÀ E LIMITI**

**ENRICO LOBINA**



# STRUTTURAZIONE DEL WEBINAR



- La contrattazione collettiva integrativa regionale: *sceti a sa morti no nc'est rimèdiu*



- La contrattazione collettiva integrativa in Italia: sfide, buone prassi e difficoltà

# CCRL: COSA DICE SULLA CCI

## **Art.9 Livelli di contrattazione**

1. La contrattazione è articolata su due livelli: contratto collettivo regionale/contratto integrativo

## **Art.10 Contrattazione integrativa**

1. Il contratto integrativo è stipulato [...] in ciascuna sede di contrattazione integrativa [...].
2. La contrattazione integrativa ha per oggetto le seguenti materie:
  - a) criteri per l'organizzazione del lavoro [...];
  - b) articolazione dell'orario di lavoro e reperibilità;
  - c) misure per realizzare le pari opportunità tra uomo e donna nel settore di competenza;
  - d) specificazione e adattamento dei criteri [...] in ordine alla retribuzione di rendimento e di posizione;
  - e) linee di indirizzo e criteri per la garanzia del miglioramento dell'ambiente di lavoro;
  - f) specifici accordi per l'applicazione dell'istituto delle progressioni professionali orizzontali;
  - g) qualità ed efficienza dei servizi e delle linee di attività [...];
  - h) incentivazione alla produttività e all'efficienza, con la creazione di progetti e gruppi di lavoro specifici;
3. [...] la contrattazione integrativa non può stipulare accordi su materie regolate dal contratto regionale, né su materie riservate alla legge;
4. Non possono essere sottoscritti contratti integrativi che comportino [...] impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite nel contratto regionale.

# CCRL: E L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO?

## **Art.13 *Diritti di informazione***

1. **Ciascuna Direzione generale competente informa, preventivamente, i soggetti sindacali [...] sugli atti di valenza generale, anche di carattere finanziario, concernenti il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici, la qualità dell'ambiente di lavoro e la gestione complessiva delle risorse umane.**
2. Sulle seguenti materie e su richiesta dei soggetti sindacali [...] l'informazione è successiva ed è resa entro 60 giorni:
  - stato dell'occupazione e politiche degli organici; parametri e risultati concernenti la qualità e la produttività dei servizi resi; criteri di rilevazione e distribuzione complessiva dei carichi di lavoro; attuazione dei programmi di formazione del personale; misure adottate in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro; stato di mobilità del personale (interna ed esterna); qualità del servizio e rapporti con l'utenza; sulle ulteriori materie indicate all'art.5, comma 2, della L.R. 31/1998; sistemazione logistica degli uffici; ricorso a professionisti esterni ai sensi dell'art. 47 della L.R. 31/1998; ricorso ad appalti esterni per attività istituzionali. [...]

## **Art.14 *Concertazione***

1. I soggetti sindacali di cui all'art. 7 ricevuta l'informazione di cui all'art. 13, comma 1, possono, mediante richiesta scritta indirizzata al Direttore generale, attivare la concertazione sugli atti interni di organizzazione aventi riflessi sul rapporto di lavoro e sulla qualità dell'ambiente di lavoro.

# CCRL E CCI: COSA SI PUÒ FARE?



# CCI: COSA (NON) SI E' FATTO

CCI sulle  
progressioni  
professionali  
orizzontali –  
SI  
RICOMINCIA

Quadro sinottico sulla contrattazione collettiva integrativa		
CCI	Ultima CCI "programmatica"	Note
Amministrazione centrale	2010	La CCI del 2010 si è occupata solamente di orario di lavoro
CFVA	2001	Dopo si sono fatti solamente stralci
ASPAL	2011	Allora ASPAL era ARL (Agenzia regionale del lavoro) ed aveva 90 dipendenti
Agris	2011	Si disciplinano, per esempio, i turni di mungitura (ingresso dalle 6:00 alle 11:00)
Laore	2014	Si è lavorato su una seconda CCI, sino al 2018. P. es. un solo rientro pomeridiano
Argea	2015	Anche qua un rientro alla settimana
AREA	2013	C'è una regolamentazione specifica, per esempio, degli RLS
ENAS	2011	Accordo non sottoscritto dalla CGIL, anche qua un solo rientro pomeridiano
ERSU Ca	2010	Nel 2017 si era vicini a sottoscrivere una nuova CCI
ERSU SS	2017	Orario particolare per i settori mensa, magazzino e controllo qualità
ISRE	Mai avuto CCI	Accorparlo?
Sardegna Ricerche	2004	Contratto vecchio, del credito. Ed ora? Accorparlo?

# CCI: CASO ENAS



Regolamento sugli incarichi di cui all'art. 100 del CCRL. e all'art.13 del CCI dell'ENAS

Regolamento della reperibilità e protezione civile

Indennità di missione

Come hanno agito?

Comitato degli iscritti, Statuto, democrazia dal basso

Chi partecipa alle riunioni?

Siamo il primo sindacato? NO, ma siamo egemoni

# CCI: COSA FARE? ACCENTRARE TUTTO?

## UNA UNICA CCI

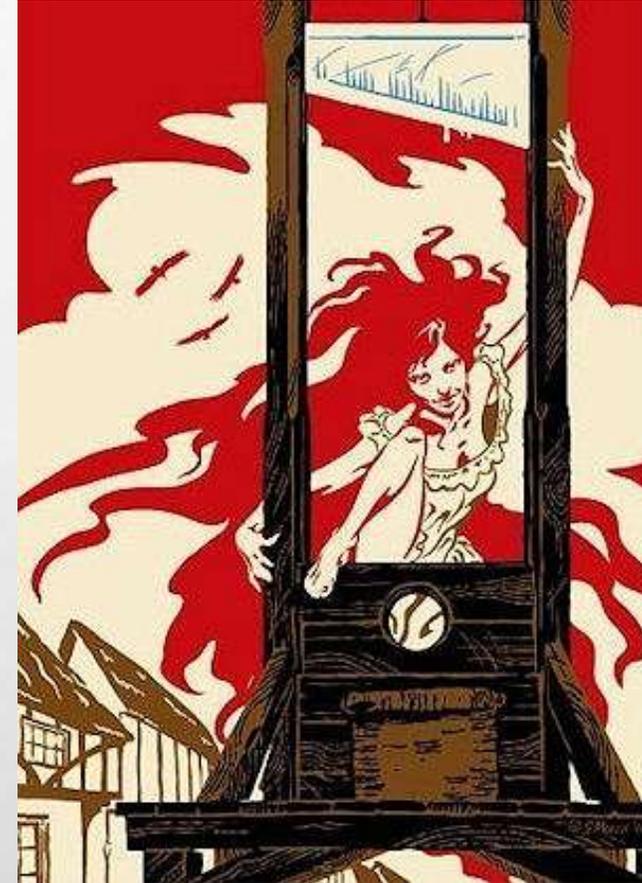
- La contrattazione potrebbe avere luogo
- Si avrebbero le risorse, intellettuali ed economiche, per entrare in ogni singolo dettaglio della contrattazione
- Si eviterebbero disallineamenti tra enti che lavorano gomito a gomito
- Si avrebbe un quadro chiaro per tutte e tutti
- Le RSU sarebbero (forse) volute anche da organizzazioni diverse dalla FP CGIL
- Le specificità verrebbero regolate con appositi articoli/sezioni



# CCI: COSA FARE? MANTENERE IL DECENTRAMENTO? ALLARGARLO?

- Chi sta nel posto di lavoro conosce meglio di chiunque altro la propria realtà
  - Le singole lavoratrici e lavoratori si sentono più coinvolti se tutto avviene vicino loro
    - La contrattazione integrativa è democrazia
- La contrattazione integrativa «di vicinanza» permette alle lavoratrici e lavoratori di confrontarsi
- La contrattazione integrativa permette di trovare «soluzioni su misura»
  
- Quale soluzioni per i piccoli enti? (10-20 dipendenti)?

PROBLEMA: LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER ORA  
NON FUNZIONA



# CCI: THE FLOOR IS OPEN



# RIFERIMENTI PERSONALI

- ENRICO LOBINA
- MAIL PERSONALE [LOBINAENRICO@GMAIL.COM](mailto:LOBINAENRICO@GMAIL.COM)
- CELLULARE 3282819349