

# **LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: POSSIBILITÀ E LIMITI**

**ENRICO LOBINA**



# STRUTTURAZIONE DEL WEBINAR



- La contrattazione collettiva integrativa regionale: *sceti a sa morti no nc'est rimèdiu*



- La contrattazione collettiva integrativa in Italia: sfide, buone prassi e difficoltà

# CCRL: COSA DICE SULLA CCI

## **Art.9 Livelli di contrattazione**

1. La contrattazione è articolata su due livelli: contratto collettivo regionale/contratto integrativo

## **Art.10 Contrattazione integrativa**

1. Il contratto integrativo è stipulato [...] in ciascuna sede di contrattazione integrativa [...].
2. La contrattazione integrativa ha per oggetto le seguenti materie:
  - a) criteri per l'organizzazione del lavoro [...];
  - b) articolazione dell'orario di lavoro e reperibilità;
  - c) misure per realizzare le pari opportunità tra uomo e donna nel settore di competenza;
  - d) specificazione e adattamento dei criteri [...] in ordine alla retribuzione di rendimento e di posizione;
  - e) linee di indirizzo e criteri per la garanzia del miglioramento dell'ambiente di lavoro;
  - f) specifici accordi per l'applicazione dell'istituto delle progressioni professionali orizzontali;
  - g) qualità ed efficienza dei servizi e delle linee di attività [...];
  - h) incentivazione alla produttività e all'efficienza, con la creazione di progetti e gruppi di lavoro specifici;
3. [...] la contrattazione integrativa non può stipulare accordi su materie regolate dal contratto regionale, né su materie riservate alla legge;
4. Non possono essere sottoscritti contratti integrativi che comportino [...] impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite nel contratto regionale.

# CCRL: E L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO?

## **Art.13 *Diritti di informazione***

1. **Ciascuna Direzione generale competente informa, preventivamente, i soggetti sindacali [...] sugli atti di valenza generale, anche di carattere finanziario, concernenti il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici, la qualità dell'ambiente di lavoro e la gestione complessiva delle risorse umane.**
2. Sulle seguenti materie e su richiesta dei soggetti sindacali [...] l'informazione è successiva ed è resa entro 60 giorni:
  - stato dell'occupazione e politiche degli organici; parametri e risultati concernenti la qualità e la produttività dei servizi resi; criteri di rilevazione e distribuzione complessiva dei carichi di lavoro; attuazione dei programmi di formazione del personale; misure adottate in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro; stato di mobilità del personale (interna ed esterna); qualità del servizio e rapporti con l'utenza; sulle ulteriori materie indicate all'art.5, comma 2, della L.R. 31/1998; sistemazione logistica degli uffici; ricorso a professionisti esterni ai sensi dell'art. 47 della L.R. 31/1998; ricorso ad appalti esterni per attività istituzionali. [...]

## **Art.14 *Concertazione***

1. I soggetti sindacali di cui all'art. 7 ricevuta l'informazione di cui all'art. 13, comma 1, possono, mediante richiesta scritta indirizzata al Direttore generale, attivare la concertazione sugli atti interni di organizzazione aventi riflessi sul rapporto di lavoro e sulla qualità dell'ambiente di lavoro.



# CCRL E CCI: COSA SI PUÒ FARE?



# CCI: COSA (NON) SI E' FATTO

CCI sulle  
progressioni  
professionali  
orizzontali –  
SI  
RICOMINCIA

Quadro sinottico sulla contrattazione collettiva integrativa

| CCI                      | Ultima CCI<br>"programmatica" | Note  |
|--------------------------|-------------------------------|---|
| Amministrazione centrale | 2010                          | La CCI del 2010 si è occupata solamente di orario di lavoro                         |
| CFVA                     | 2001                          | Dopo si sono fatti solamente stralci  |
| ASPAL                    | 2011                          | Allora ASPAL era ARL (Agenzia regionale del lavoro) ed aveva 90 dipendenti          |
| Agris                    | 2011                          | Si disciplinano, per esempio, i turni di mungitura (ingresso dalle 6:00 alle 11:00) |
| Laore                    | 2014                          | Si è lavorato su una seconda CCI, sino al 2018. P. es. un solo rientro pomeridiano  |
| Argea                    | 2015                          | Anche qua un rientro alla settimana   |
| AREA                     | 2013                          | C'è una regolamentazione specifica, per esempio, degli RLS                          |
| ENAS                     | 2011                          | Accordo non sottoscritto dalla CGIL, anche qua un solo rientro pomeridiano          |
| ERSU Ca                  | 2010                          | Nel 2017 si era vicini a sottoscrivere una nuova CCI                                |
| ERSU SS                  | 2017                          | Orario particolare per i settori mensa, magazzino e controllo qualità               |
| ISRE                     | Mai avuto CCI                 | Accorparlo?   |
| Sardegna Ricerche        | 2004                          | Contratto vecchio, del credito. Ed ora? Accorparlo?                                 |

# CCI: CASO ENAS



Regolamento sugli incarichi di cui all'art. 100 del CCRL. e all'art.13 del CCI dell'ENAS

Regolamento della reperibilità e protezione civile

Indennità di missione

Come hanno agito?

Comitato degli iscritti, Statuto, democrazia dal basso

Chi partecipa alle riunioni?

Siamo il primo sindacato? NO, ma siamo egemoni



# CCI: COSA FARE? ACCENTRARE TUTTO?

## UNA UNICA CCI

- La contrattazione potrebbe avere luogo
- Si avrebbero le risorse, intellettuali ed economiche, per entrare in ogni singolo dettaglio della contrattazione
- Si eviterebbero disallineamenti tra enti che lavorano gomito a gomito
- Si avrebbe un quadro chiaro per tutte e tutti
- Le RSU sarebbero (forse) volute anche da organizzazioni diverse dalla FP CGIL
- Le specificità verrebbero regolate con appositi articoli/sezioni





# CCI: COSA FARE? MANTENERE IL DECENTRAMENTO? ALLARGARLO?

- Chi sta nel posto di lavoro conosce meglio di chiunque altro la propria realtà
  - Le singole lavoratrici e lavoratori si sentono più coinvolti se tutto avviene vicino loro
    - La contrattazione integrativa è democrazia
- La contrattazione integrativa «di vicinanza» permette alle lavoratrici e lavoratori di confrontarsi
- La contrattazione integrativa permette di trovare «soluzioni su misura»
- Quale soluzioni per i piccoli enti? (10-20 dipendenti)?

PROBLEMA: LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER ORA  
NON FUNZIONA



# CCI: THE FLOOR IS OPEN



# RIFERIMENTI PERSONALI

- ENRICO LOBINA
- MAIL PERSONALE [LOBINAENRICO@GMAIL.COM](mailto:LOBINAENRICO@GMAIL.COM)
- CELLULARE 3282819349