

- Ai signori prefetti della Regione Sardegna

sicurezza.pref_cagliari@interno.it
gabinetto.prefor@pec.interno.it
protocollo.prefnu@pec.interno.it
protocollo.prefss@pec.interno.it

Al Presidente della
Regione Sardegna

Al Direttore Generale dell'Assessorato al
personale e riforma della Regione Sardegna

Al Direttore Generale del Corpo Forestale
della Regione Sardegna

All'Assessore del Personale della Regione Sardegna

All'Assessore della Difesa dell'ambiente della Regione Sardegna

Cagliari, 11 luglio 2020

PROCLAMAZIONE STATO DI AGITAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE DEL CORPO FORESTALE

Considerata la perdurante grave situazione in cui versa il Corpo Forestale della Sardegna ed alle principali vertenze di interesse di tutto il personale del Corpo, le Organizzazioni sindacali CGIL-FP, UILFPL, S.A.F., S.A.Di.R.S., SiAD, CISL, FENDRES-SAFOR e FEDRO **rilevano il mancato concretizzarsi degli impegni assunti e l'assenza di risposte certe alle problematiche urgenti ed indifferibili più volte rappresentate**, con particolare riguardo a:

1. **Attribuzione della Indennità di Funzione** già percepita dalle altre forze di Polizia e dagli appartenenti ai Corpi forestali di Regioni e Province Autonome quale riconoscimento del ruolo e delle specifiche funzioni svolte dal personale Agenti, Sottufficiali ed Ufficiali.
2. **Ricambio generazionale per dare un futuro al Corpo Forestale** attraverso la indizione dei **concorsi** interni e contestualmente quelli pubblici per l'assunzione di nuovi agenti, indispensabile per rinnovare l'organico ed assicurare la presenza del CFVA in tutti i territori della Sardegna.
3. L'avvio del confronto con il Governo per l'applicazione al personale del CFVA della **normativa pensionistica Statale riservata alle forze di Polizia** in particolare a quella per il personale dell'ex Corpo forestale dello Stato.

Occorre inoltre:

Attivare una immediata **sessione di contrattazione** per il riconoscimento delle funzioni specialistiche (D.O.S. — etc...), finora svolte dal personale con indebiti carichi di responsabilità, con l'attribuzione di profili professionali e mansionario adeguati alle funzioni richieste, attraverso processi di **riclassificazione** interna di tutto il personale.

Il riconoscimento economico delle funzioni di pubblica sicurezza (**indennità di ordine pubblico**) svolte in relazione all'emergenza COVID-19, attribuite con Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale n. 8 del 13.03.2020.

La rivisitazione ed adeguamento delle misure atte a fronteggiare la campagna AIB in corso, in ordine agli aspetti normativi e di **sicurezza sul lavoro** nonché di supporto alle attività operative e logistiche, anche in considerazione del persistere dell'emergenza Covid-19.

Trovare soluzione immediata ai problemi specifici della categoria, negoziando tempestive risposte alle diverse questioni attinenti l'organizzazione del lavoro, anche con il necessario superamento di taluni casi di **"interpretazione discrezionale e vessatoria"** di norme (selezione interna per la Protezione Civile) dove il personale CFVA viene classificato in categoria "B" d'ufficio senza tener conto del quadro giuridico e contrattuale.

Intervenire su casi di **evidente penalizzazione nei confronti del personale CFVA** che ad oggi impediscono, dopo 30 anni, la fruizione di un servizio di ristoro nelle Basi Elicotteri e nelle strutture operative del CFVA e finanche la fornitura di acqua potabile per il personale che opera sugli incendi. Tutto questo a fronte di oltre 100 erogatori di "acqua fresca/gassata" piazzati in tutti gli uffici della regione per un costo superiore ai 150 mila euro in spregio agli appartenenti al corpo forestale impegnati sul territorio a fronteggiare condizioni climatiche e di lavoro spesso al limite della stessa sopravvivenza.

Per le motivazioni esposte le OO.SS. **indicono lo stato di agitazione di tutto il personale del CFVA** e preannunciano una serie di iniziative che saranno calendarizzate e tempestivamente comunicate, fra le quali una richiesta di audizione al Presidente della Giunta, assemblee territoriali del personale, manifestazioni presso la sede del Consiglio Regionale ed astensioni dal lavoro del personale, nonché puntuale osservanza delle funzioni esigibili in base ai mansionari di attuale inquadramento, volte ad evidenziare all'amministrazione ed all'opinione pubblica lo stato di profondo malessere che serpeggia fra il personale del CFVA e con lo scopo di ottenere adeguate condizioni di sicurezza sul lavoro, efficacia operativa a favore dell'ambiente e a servizio dell'utenza e concreto riconoscimento delle funzioni esercitate.

LE SEGRETERIE del COMPARTO CFVA

CGIL-FP	UIL-FPL	S.A.F.	S.A.Di.R.S.	SiAD	CISL	FENDRESSAFOR	FEDRO
M. Didu	E. Carta	M. Cucca	G. Deligia	F. Ghiani	M. Rocchitta	I. Masala	A. Troffa
							